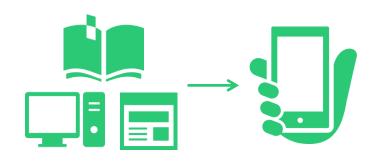
三重介護.comグリーン 求人広告プランのご提案

Prime Member



目次

- 1 採用活動を取り巻く環境の変化
- 2 サービス内容のご紹介
- **3** Indeed検索サンプル
- 4 三重介護.comサンプルページ
- 5 参考資料
- 6 掲載までの流れ
- 7 会員だけの特典
- 8 よくあるご質問
- 9 会社概要



情報収集の方法が変化

これまでの環境では仕事を探すためにGoogleなど検索エンジンで上位表示された大手の求人サイトやフリーペーパーを検索し、情報収集するというのが主流でしたが、Indeedの登場で求職者が仕事を検索する状況が一変しました。

求職者は、より手軽に・より便利に自分の空いた時間に 情報収集することが出来るようになり、この動きは今後 益々加速していくものと思われます。

次ページのデータ参照



情報の更新を怠ると機会損失に

求職者がリアルタイムに情報を収集する際に「ハローワークの期限が切れていた」、自社ページの「採用ページが古いまま」など、情報更新や公開を怠ると想像以上に機会損失しているケースも多くあり、求人情報が求職者の目に留まらないケースも発生していると思われます。

ただ、一事業所でIndeedやGoogleなどで求職者の目に留まるよう検索上位をキープするようWeb運用を継続することはコスト面でも専門的な人材の確保や育成などの面でも非常に難しいと思われます。

情報収集の方法が変化



何かを調べようとする際、 どのような手段を最も 頻繁に利用しますか?



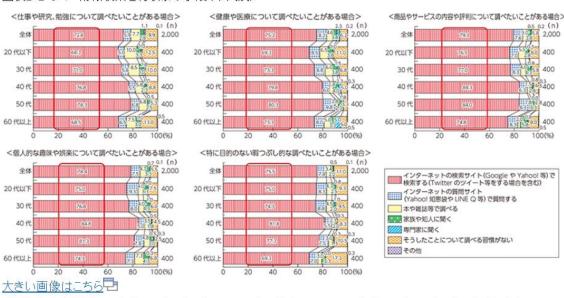
インターネットの検索サイト (Google、Yahoo!など)で 検索すると回答

第2節 年代を超えたICT利活用の普及

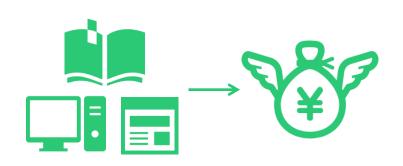
(1)情報収集

まず、何かを自発的に調べようとする際、どのような手段を最も頻繁に利用するかを尋ねた。「仕事や研究、 勉強について調べたいことがある場合」、「商品やサービスの内容や評判について調べたいことがある場合」な ど、具体的な場面を提示してそれぞれ尋ねたが、いずれの場面についても「インターネットの検索サイト(Google やYahoo!等)で検索する」との回答が圧倒的多数(約7割)を占めた。年代による大きな傾向の差はみられなか った。何かを調べる際の最も一般的な手段として、年代を問わずインターネットが広く浸透していることがわかる 4(図表2-2-3-1)。

図表2-2-3-1 情報収集を行う際の手段(年代別)

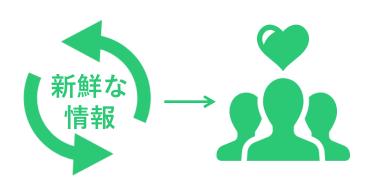


(出典)総務省「社会課題解決のための新たなICTサービス・技術への人々の意識に関する調査研究」(平成27年)



増加する採用コスト

これまでは大手の求人サイトやフリーペーパーなどに掲載し、求人を出されていたと思いますが、求人サイトやフリーペーパーは掲載料金次第で広告枠の大小や上位表示の優先順位が決まっており、広告費は高くなり続け、採用コストは増加するばかりだったと思います。



情報を発信し続けることが重要

これまでは求人を出し続けていると「入れ替わりが激しいから」などの噂が立ってしまうかも。また、それを信じる人がいるかもしれない。とマイナスイメージを持つ事業所様が多く見られましたが、今の時代においては、いかに正しく新鮮な情報を常に発信し続けることができるかが、採用を成功させていく鍵となります。

そもそも採用活動の目的は、欠員補充だけが目的ではなく、

より良い人材を確保し、新陳代謝を高め、事業所を活性化し、

質の高いサービスを提供していく、というものであるはずです。

採用はマーケティングの時代へ

今後は、広く永く自社をアピールし、 求職者に情報を届けることを主軸に 採用活動を組み立てていく必要があります。



私たちは、これまでの当社のノウハウやツールを活用し、 介護事業所様のお役に立ちたいと思い、<mark>付加価値は高く、</mark>

可能な限り低価格でサービスを提供 させていただくこととしました。

2 サービス内容のご紹介

【三重県】×【介護職】に特化! ベストマッチングを実現





弊社の三重介護.comは、三重県×介護職の求人に特化し、今、話題のIndeedを中心にWeb運用し、掲載事業所様の人材採用をお手伝いします。日々更新している当サイトは各検索エンジンでも評価が高く、サイト訪問者も月間6000人以上と非常に多く、1社単独の採用ページよりもWeb

上で広く求職者に求人情報を届けることができます。

2 サービス内容のご紹介

採用に関するお悩み



解決!

1万円/月~求人で掲載

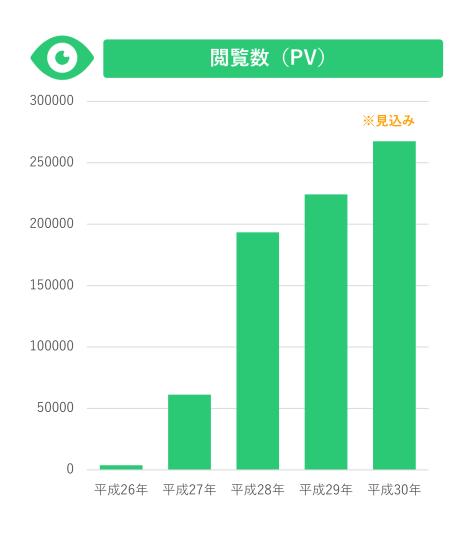
掲載料金 月1万円~

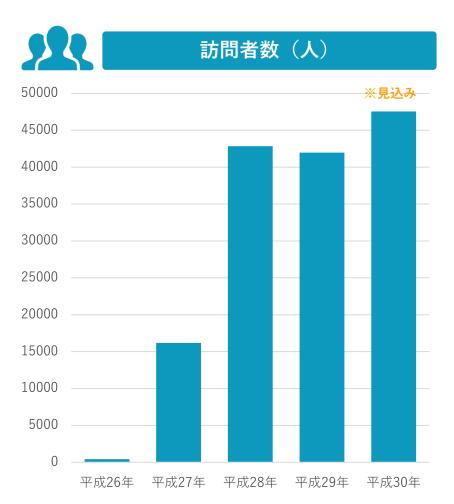
簡単! <mark>3ステップ</mark> で掲載

- 採用コストが上がるばかり… コストを抑えたい
- **2** 有料媒体やハローワークに求人を出しているがなかなか人が集まらない
- 3 正直、Indeedの何が良いのかよく わからない、活用できていない

求人を掲載するまで簡単3ステップ。求人ページの作成や管理業務など面倒な作業は全て当社が担当します。事業所様はエントリーがあった方の採用活動に専念して頂けます。 記事の修正は随時対応します。 追加料金も成功報酬も一切発生しませんので、安心して求人を掲載していただけます。

三重介護.comの年間訪問者・閲覧数(PV)推移





3 Indeed検索サンプル

インディード TOPページ











3 Indeed検索サンプル



検索した一覧ページで 求人情報をクリックす るとインディードの詳 細ページが表示される。

「掲載元で詳細を見る」をクリックすると 掲載した求人媒体のページが表示される。





4 三重介護.comサンプルページ



回【正社貝】【鈴鹿市】保育士 保 育園 ☆彡保育業界震撼!週4日勤務 で"正社貝"の保育士募集☆彡処週改 善・職務など手当面もばっちり☆彡 ライフスタイルに合わせた働き方を 実現(`・ω・´)ゞ No.GS-016

アットルーム ボーナスあり 金製なじ 女性が表記している場合 子がてロマッカ州 本国的ほと光知で 間隔外間周 日本完まり マイカー連続など

[更新日] 2018年11月16日



WEBエントリー

PRポイント!-

週休2日からの脱却!休日の過ごし方は無限 大

保育業界の革命!"週4日勤務"の正社 自尊集!





◆柔軟な働き方を実現

グリーンストック保育園では"週4日正社員の保育 士"を募集しています。保育士に多かった

- 子育てと仕事が上手く両立できない…
- ・保育の仕事は好きだけど、週5日はハード…
- ・パート勤務だと収入が不安定…

といった悩みや問題をすっさり解消!新しい働き方の スタイルで全力サポート!

折しい趣き方"遺休3日旬"

◆選体3日制とは

選休2日制は、1日8時間勤務を遡5日間行い合計選40 時間勤務という計算でした。選休3日制とは、1**日10** 時間勤務を4日間行い合計選40時間勤務とするもので す。つまり1週間の合計の勤務時間は変わらず、1日 の勤務時間を増やし、その分働く日数を減らす制度で す。

▼クリックすると拡大して表示されます

			28	inzi.		MONTHS.			9			
(Fish)	CRO	40		SHOK!	× (04	511	40	lang,	198			
	17	SINC.	100	110	10	17.00	1	100	100	10.5	200	11.0
·Tr				4		80			9			
171		41		4		107		0		4.1		
14			4		- 2	10		- 1	4	+		
	-	40	10	Pess.	409 w	40	-46	less.	UPPE			
	35	72	75	175	15	100	35	125	155	55	100	PS
			9.	4		841				- 1	34	
TI-												
17				140		240				4.		

海体3日旬を利用する人が増加中!

◆メリットは"自分らしく働ける"

大手の企業が先駆けて導入したことで、徐々に「训体 3日制」が得済・拡大し、取り入れる企業も増えてい ます。自身・家庭に使える時間を多く機能できるた め、充実した休日を過ごせることが魅力です。

週休3日制のメリット







MARIO CO - DARKONEC BALLANDO Y

◆ワークライフバランスの実現

グリーンストック保育圏は「安定した収入・自分の時 間の両方を大切にしたい」「休日を今までよりも充実 したものにしたい」などのご希望にしっかり応えま す!

"自分らしく"働ける保育士になりませんか?

勤務地

三重県鈴鹿市西条6丁目40

職種

【鈴鹿市】週休3日制で処遇改善あり保育士

応募資格

- · 字歷: 不問
- · 経験等: 不問
- · 免許·資格: 保育士資格

仕事内容

◇保育業務全般

- 乳幼児への基本的な生活習慣の育成・保
- 育・書類作成
- 子どもの身の回りの世話
- 遊びを通じた心身の健やかな発達をサポート
- 保護者に対しての報告、子育てに対する アドバイス、サポート

雇用形態

正社員 (雇用期間の定めなし) 採用人数: 2 人

給与

月給 210,000円~400,000円 ※基本給+諸手当+処遇改善手当 I +処遇

◇買与: あり ※業績による

給与詳細

改善手当耳含む

基本給 190,000円~300,000円 販務手当 5,000円~50,000円 ※対象者

処遇改善手当 I 5,000円

処遇改善手当 I 5,000円または40,000

円 ※対象者のみ

勤務時間

シフト制

A: 週休3日制 B: 週休2日制

A:実働10時間 例)8:00~19:00 ※休 組の分

B: 実働8時間 例) 8:00~17:00/9:00 ~18:00 ※休憩60分時間外あり 月平均 20時間未満

休日・休暇

- ◇他
- ◇週休二日: シフト制
- ◇年間休日数: 120日
- ◇育児休業: あり

待遇

- ■運勤手当: あり
- ■加入保険: 雇用 労災 健康 厚生
- ■転勤: なし
- ■定年制: 65歳
- ■再雇用: 70歳
- ◎利用可能な託児所: あり(グリーンストック保育園)
- ◎マイカー通勤: 可
- * 夏季・年末年始休暇あり
- * 有給休暇 (入社6ヶ月10日) あり
- * 慶弔休暇あり
- ・産前産後休暇あり
- * 育児・介護休業あり
- ×1+m#181±h 6-D

- * 雇前雇後休暇あり
- *育児・介護休業あり
- ※試用期間あり 6ヶ月 労働条件の変更なし

所在地・交通アクセス



施設名

グリーンストック保育国

勤務地

三重県鈴鹿市西条6丁目40

交通アクセス

近鉄鈴鹿線 三日市 徒歩 15分

法人概要

法人名

グリーンストック株式会社

所在均

〒514-0027 三重県津市大門4番3号 同半ビル

事業内容

人材紹介業・人材派遣業・教育訓練事業

5 参考資料

ハローワーク津 入口付近の光景

(平成30年7月31日撮影)





6 掲載までの流れ

簡単3ステップで掲載



新規ご利用の お申し込み

お申し込みフォームに必要情報をご記入いただきます。 弊社よりお送りする原稿フォーマットに求人採用情報を記載していただきます。 ご不明点がありましたら弊社スタッフがサポートしますので、お気軽にご連絡ください。

求人原稿の作成

求人情報を頂いた後、当社 にて記事原稿の作成を行い ます。

貴社にエントリー及び採用 者が決定するよう心を込め て専属スタッフが作成しま す。

求人原稿の確認

求人情報を作成後、貴社 にて求人原稿を確認して 頂きます。

内容に不備等なければ、 求人ページを三重介 護.comに掲載し、Indeed を中心に運用開始します。

7 三重介護.comグリーンだけの特典

三重介護.comグリーンだけの特別な特典



アンガーマネジメント 研修の無料受講

日本アンガーマネジメント協会公認の アンガーマネジメント研修を無料で受講 いただけます。また、出張研修も対応さ せて頂きます。(※当社規定あり)

研修実績 三重県経営者協会、北勢地区 高等学校生徒指導連絡協議会、伊賀公立 小中学校事務研究会、フジシール株式会 社、全電線三重地方協議会、三重労使雇 用支援機構、個人など多数(敬称略)



労務問題相談窓口の 無料提供

日々起こりうる労使間トラブルを 当社提携の社会保険労務十など労 務問題のプロが無料で相談に応じ ます。その他、人事採用に関する ご相談にも対応させて頂きますの で、お気軽にご相談下さい。



会員限定の採用強化 セミナー& 交流会へご招待

プライム会員様だけの採用強化セ ミナー&交流会にご招待させて頂 きます。日本屈指の人事採用コン サルタントの講演や採用強化の秘 訣など、通常、三重県内では聞け ない最新情報や採用手法など有益 な情報を提供します。

8 よくあるご質問

Q. 支払はどのような方法ですか?

口座振替でのお支払いとなります。ただし、 お申込みから約2ヶ月間は手続きの都合上、 銀行振込にてお支払い頂きます。

Q. どのような契約方法ですか?

1ヶ月ごとの自動更新です。 解約のお申込みは、随時可能で日割計算で 即時対応させて頂きます。

Q. 応募者との連絡方法をおしえてください

応募や問い合わせは、3つのルートがあります。

- ① WEBの問い合わせフォームから
- 2 掲載している電話番号から
- 3 掲載している自社ホームページから

WEBからの応募・問い合わせは、採用担当者様のメールアドレスにメールが届くようになっています。

Q. 他に費用が発生しますか?

他の費用は一切発生しません。

9 会社概要



求職者の皆様と 求人の掲載をお考えの 企業様にとって、 最良のパートナーでありたい

会社名	グリーンストック株式会社			
所在地	〒514-0027 三重県津市大門4-3 岡半ビル			
TEL	059-253-7834			
FAX	059-253-7835			
代表者	代表取締役 小田 隆			